



Communiqué de presse du 7 mars 2022

La diversité comme levier de la performance grâce à la société de coaching REVEALIS

Lancée officiellement le 8 mars 2022 à l'occasion de la Journée internationale des Droits des Femmes, la société de coaching REVEALIS accompagne les entreprises et les organisations dans le développement de la diversité et de la performance, avec trois piliers principaux : l'égalité professionnelle, le potentiel des équipes et la réalisation de soi. Révéler la valeur de chacun et développer le potentiel de la diversité pour augmenter la performance et l'intelligence collective est le cœur de métier de REVEALIS.

La diversité, c'est d'abord la mixité

L'idée de REVEALIS est née en 2020 d'une aspiration irréprouvable de Paola Gardellin qui va la pousser à quitter l'entreprise dans laquelle elle évoluait depuis une dizaine d'années à des postes à responsabilités importantes. Rapidement, elle réunit autour d'elle une équipe de professionnels compétents et expérimentés et elle les embarque dans l'aventure car tous partagent ses valeurs et son engagement, sa conviction et son ambition : apporter une petite pierre à la construction d'un monde plus juste, plus égalitaire en révélant la valeur de chacun.

« L'égalité entre femmes et hommes est un sujet fondamental, qui m'anime depuis toujours. Ayant exercé à des postes de Direction, j'ai une expérience du parcours parfois difficile qui s'impose aux femmes qui occupent ces fonctions à fortes responsabilités » confie Paola Gardellin, aujourd'hui Présidente de REVEALIS. *« J'ai donc d'abord imaginé et conçu un programme de coaching complet qui vise à révéler les talents et accompagner les femmes vers leurs objectifs et leur plein potentiel. Mais ce chemin introspectif, riche de révélations, peut aussi aider n'importe quelle personne à trouver sa juste place. »*

C'est pourquoi REVEALIS se donne aujourd'hui pour mission d'accompagner :

- les entreprises et organisations dans la mise en place de la mixité de leurs instances dirigeantes.
- les collaborateurs d'une équipe dans le développement de leurs compétences personnelles et interpersonnelles pour leur permettre d'accéder à leur plein potentiel.
- les jeunes diplômés pour favoriser leur insertion professionnelle.
- chaque personne vers une meilleure connaissance d'elle-même.

REVEALIS, un coaching sur-mesure

REVEALIS est composé d'une équipe de coachs professionnels certifiés de Grenoble Ecole de Management et en Process Communication Model de Kahler Communication, France et Inc.

« Toutes nos prestations ont été conçues pour s'adapter aux besoins de nos clients. Nos programmes sont proposés sous forme de modules et d'ateliers accessibles « à la carte ». C'est donc un accompagnement sur-mesure que nous proposons » explique Paola Gardellin. *« Nous ne travaillons qu'avec de petits groupes afin d'accompagner au plus près nos talents et nous les suivons sur le long terme. Notre méthode a aussi l'originalité d'intégrer un travail sur le corps et l'esprit, qu'il nous semble impossible de dissocier. »*

Et la formule a déjà séduit plusieurs clients, de l'organisation aux particuliers. *« Les bilans sont très positifs. Nos clients voient rapidement les bienfaits de notre accompagnement. C'est prometteur et très motivant »* confie Paola Gardellin.

La loi Rixain ne doit pas être perçue comme une contrainte mais comme une opportunité !

La date du 8 mars, Journée internationale des Droits des Femmes, pour le lancement officiel de REVEALIS n'a évidemment pas été choisie au hasard : REVEALIS est aussi une aventure entrepreneuriale et humaine dans laquelle se sont lancées trois femmes, déterminées à œuvrer pour plus d'égalité entre les hommes et les femmes, en aidant notamment les femmes à briser les plafonds de verre. Car le constat est cinglant : malgré la loi Copé-Zimmermann de 2011, la représentation des femmes dans les instances dirigeantes des grandes entreprises est encore largement insuffisante.

La loi Rixain promulguée le 24 décembre 2021, changera peut-être enfin significativement la donne. En effet, elle impose la présence de 30 % de femmes à des postes à responsabilités d'ici 2027, et 40% d'ici 2030, dans les entreprises de plus de 1000 salariés. L'étude « Mixité au sommet 2022 » du cabinet de conseil Heidrick & Struggles a révélé qu'il manque aujourd'hui 212 femmes dans comités exécutifs des entreprises du SBF120 pour atteindre ce seuil de 40%.

«La loi Rixain ne doit pas être perçue comme une contrainte par les entreprises mais comme une opportunité ! » certifie Paola Gardellin. *« Toutes les études sur le sujet le montrent : le lien entre mixité, diversité et performance est indéniable. La diversité augmente la rentabilité, l'innovation, la créativité, la performance mais aussi la qualité de vie au travail. »*

REVEALIS offre ainsi aux entreprises concernées le moyen de se mettre en conformité avec la loi Rixain tout en faisant de la diversité, un véritable levier de la performance. Un contrat gagnant-gagnant.

Contacts

Présidente de REVEALIS : **Paola GARDELLIN**
06 23 81 13 15 / paola.gardellin@revealis.fr

Responsable communication : **Géraldine FABRE**
06 61 23 70 47 / geraldine.fabre@revealis.fr

Plus d'infos : www.revealis.fr